

GRUPA KAPITAŁOWA OT LOGISTICS

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej

za rok 2023

Szczecin, 16 kwietnia 2024 r.

Spis treści

1.	Skład Zarządu i Rady Nadzorczej	4
1.1.	Zarząd Spółki OTL	4
1.2.	Rada Nadzorcza OTL	4
2.	SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2023	5
2.1.	Zarząd	5
2.3	Rada Nadzorcza	5
3.	WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA	6
3.1.	Zarząd	6
3.2.	Rada Nadzorcza	7
4.	ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPŁYW NA OSIĄGANIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	8
5.	INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	9
6.	INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW OTL ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZANIA PRACOWNIKÓW OTL NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ	10
7.	WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW Z GRUPY OTL.....	11
7.1.	Zarząd.....	11
7.2	Rada Nadzorcza	11
8.	LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY	12
9.	INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	12
10.	INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ I ODSTĄPIENIA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ	12
11.	WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA OPINUJĄCA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA ODNOSZĄCA SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH	12



Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki OT Logistics S.A. (dalej: **Spółka, OTL**) za rok 2023 (dalej: **Sprawozdanie**) obejmuje okres od 1.01.2023 r. do 31.12.2023 r. (dalej: **rok obrotowy 2023**).

Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o obowiązujące przepisy, w szczególności na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2554 z późn. zm.; dalej: **Ustawa o ofercie**). W oparciu o art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie, Sprawozdanie zawiera dane, o których mowa w art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie począwszy od roku 2019, podane na podstawie szacunków, z pominięciem danych z poprzednich lat obrotowych.

Zarówno w roku obrotowym 2023, jak i 2022, 2021 oraz 2020, OTL nie wypłacała świadczeń na rzecz najbliższych osób Członków Zarządu ani Rady Nadzorczej, zatem Sprawozdanie nie zawiera informacji o wartości takich świadczeń.

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej OTL (dalej: **Polityka**) została przyjęta w dniu 5.08.2020 r. uchwałą nr 26 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia OT Logistics S.A., a następnie w dniu 26.05.2023 r. zaktualizowana uchwałą nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia OT Logistics S.A. Obowiązująca wersja Polityki dostępna jest na stronie internetowej OTL w zakładce *Dokument Spółki* pod adresem: <https://otlogistics.pl/relacje-inwestorskie/dokumenty-spolki/>

Zgodnie z art. 90 g Ustawy o ofercie Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach, celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Stosownie do treści art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie Sprawozdanie jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.



1. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W roku 2023 skład organów Spółki prezentował się następująco.

1.1. Zarząd Spółki OTL

Skład Zarządu OTL w roku 2023 przedstawia poniższa tabela.

— Tabela 1: Osoby pełniące funkcję członka Zarządu w roku 2023

Skład Zarządu OTL	
1. Kamil Jedynak	- Prezes Zarządu
2. Grzegorz Zubrzycki	- Wiceprezes Zarządu od dnia 09.01.2023 r.
3. Daniel Górecki	- Członek Zarządu

Zmiany w składzie osobowym Zarządu

W dniu 09.01.2023 r. Rada Nadzorcza Spółki powołała do Zarządu Spółki Pana Grzegorza Aleksandra Zubrzyckiego powierzając mu funkcję Wiceprezesa Zarządu. Powołanie było skuteczne od 9.01.2023 r.

2.2 Rada Nadzorcza OTL

Skład Rady Nadzorczej OTL w roku 2023 przedstawia poniższa tabela.

— Tabela nr 2: Osoby pełniące funkcję członka Rady Nadzorczej OTL w roku 2023

Skład Rady Nadzorczej OTL	
1. Artur Szczepaniak	Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Zbigniew Nowik	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Marek Komorowski	Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Andrzej Malinowski	Członek Rady Nadzorczej
5. Artur Olender	Członek Rady Nadzorczej
6. Wojciech Heydel	Członek Rady Nadzorczej
7. Piotr Nadolski	Członek Rady Nadzorczej
8. Waldemar Maj	Członek Rady Nadzorczej (do 26.05.2024 r.)

Nowa kadencja Rady Nadzorczej

W związku z upływem kadencji dotychczasowej Rady Nadzorczej Spółki, Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 26.05.2023 r. określiło, iż Rada Nadzorcza OTL nowej kadencji składać będzie się z 7 członków oraz powołało skład nowej Rady Nadzorczej Spółki. W związku z powyższym w dniu 26.05.2023 r. zakończyła się kadencja Członka Rady Nadzorczej, Pana Waldemara Maja.



2. SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2023

2.1. Zarząd

W roku 2023 wynagrodzenie Członków Zarządu OTL składało się z następujących elementów:

- i. wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o powołanie na funkcję Prezesa Zarządu lub Członka Zarządu OTL;
- ii. wynagrodzenia zmiennego (premia) opartego na uchwale Rady Nadzorczej, którego wysokość jest pośrednio lub bezpośrednio uzależniona od oceny wyników pracy Członka Zarządu oraz/lub wyników finansowych Spółki, poszczególnych Departamentów lub spółek z Grupy Kapitałowej OTL; oraz
- iii. świadczenia niepieniężnego w postaci m.in. dostępu do dodatkowych świadczeń pozapłacowych jak benefity sportowe, opieka medyczna lub ubezpieczenia na zasadach ogólnych obowiązujących w Spółce.

2.3 Rada Nadzorcza

W roku 2023 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej OTL składało się z wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o powołanie na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Członka Rady Nadzorczej OTL i Członka Komitetu Audytu.



3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA

3.1. Zarząd

Wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu Spółki za rok 2023 oraz proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia prezentuje poniższa tabela.

— Tabela 3: Wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu OTL oraz proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia za rok 2023 (brutto w tys. zł)

Członkowie Zarządu	Funkcja	okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	nagrody	odprawy	świadczenia dodatkowe*	wynagrodzenie z jednostek podporządkowanych	RAZEM
Kamil Jedynak	Prezes Zarządu	cały 2023	824	2 845	-	-	96	3 765
<i>udział składników wynagrodzenia w %</i>			22%	76%	-	-	2%	100%
Grzegorz Zubrzycki	Wiceprezes Zarządu	9.01.2023 -31.12.2023	611	-	-	-	76	687
<i>udział składników wynagrodzenia w %</i>			89%	-	-	-	11%	100%
Daniel Górecki	Członek Zarządu	cały 2023	543	1 916	-	-	84	2 543
<i>udział składników wynagrodzenia w %</i>			22%	75%	-	-	3%	100%
Artur Szczepaniak	Członek Zarządu oddelegowany z RN	1.01.2022-31.03.2022; 16.08.2022-16.11.2022	-	250	-	-	-	250
<i>udział składników wynagrodzenia w %</i>			-	100%	-	-	-	100%
Konrad Hernik**	Prezes Zarządu	1.01.2022 -29.06.2022	-	-	240	-	-	240
<i>udział składników wynagrodzenia w %</i>			-	-	100%	-	-	100%
Razem:			1 978	5 011	240	-	269	7 498

*Świadczenia dodatkowe tj. opieka medyczna, refundacja kosztów użytkowania samochodu prywatnego do celów służbowych, karty multisport itp.

** Pan Konrad Hernik pobrał w roku 2023 wynagrodzenie (odszkodowanie) z tytułu zakazu konkurencji



3.2. Rada Nadzorcza

Wynagrodzenia wypłacone członkom Rady Nadzorczej OTL oraz ich proporcje za rok 2023 prezentuje poniższa tabela. W 2023 r. Członkowie Rady Nadzorczej OTL pobierali wynagrodzenia z tytułu zasiadania w Komitecie Audytu.

— Tabela nr 4.: Wynagrodzenie wypłacone oraz proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia za rok 2023 (brutto w tys. zł)

Członkowie Rady Nadzorczej	Funkcja	okres pełnienia funkcji	wynagrodzenie łączne wypłacone z tyt. pełnienia funkcji	Pozostałe wynagrodzenie	wynagrodzenie z jednostek podporządkowanych	RAZEM
Artur Szczepaniak	Przewodniczący Rady Nadzorczej	cały 2023 rok	136	-	-	136
Zbigniew Nowik	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	cały 2023 rok	136	-	-	136
Marek Komorowski	Sekretarz Rady Nadzorczej	cały 2023 rok	184	-	-	184
Andrzej Malinowski	Członek Rady Nadzorczej	cały 2023 rok	136	-	-	136
Artur Olender	Członek Rady Nadzorczej	cały 2023 rok	194	-	-	194
Wojciech Heydel	Członek Rady Nadzorczej	cały 2023 rok	197	-	-	197
Piotr Nadolski	Członek Rady Nadzorczej	cały 2023 rok	136	-	-	136
Waldemar Maj	Członek Rady Nadzorczej	1.01.2023 – 26.05.2023	30	-	-	30
RAZEM:			1 149	-	-	1 149

Wynagrodzenie podstawowe stanowiło 100% wszystkich składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej OTL za rok 2023.



4. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPŁYW NA OSIĄGANIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Polityka wynagrodzeń funkcjonuje w Spółce od 5.08.2020 r. W dniu 26.05.2023 r. została zaktualizowana uchwałą nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia OT Logistics S.A. Zgodnie z przyjętą Polityką, Członkom Zarządu Spółki przysługują stałe składniki wynagrodzenia w postaci wynagrodzenia stałego oraz mogą przysługiwać zmienne składniki wynagrodzenia, w tym premia, jak i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne, w tym niezbędne do wykonywania przez nich funkcji. Wynagrodzenie zmienne (premia) nie może przekroczyć 500% wartości rocznego wynagrodzenia stałego ustalonego według kwoty stałego wynagrodzenia miesięcznego przysługującego Członkowi Zarządu w momencie przyznawania prawa do wynagrodzenia zmiennego. W przypadku przyznania Członkom Zarządu Zmiennych składników wynagrodzenia bierze się pod uwagę ocenę wyników pracy Członka Zarządu oraz/lub wyników finansowych Spółki, poszczególnych Departamentów lub spółek z Grupy OTL. Wynagrodzenie zmienne jest wypłacane Członkom Zarządu po zatwierdzeniu sprawozdania zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy przez biegłego rewidenta i udzieleniu temu Członkowi absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Walne Zgromadzenie, po zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą stopnia zrealizowania określonych celów zarządczych i/lub wskaźników finansowych oraz określenia należnej kwoty wypłaty.

Rada Nadzorcza Spółki wyznacza i rozlicza w skali roku cele indywidualne dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki, których osiągnięcie jest warunkiem przyznania zmiennych składników wynagrodzeń Członkom Zarządu Spółki. Obejmują one przede wszystkim osiągnięcie sprzedaży oraz wyników finansowych na poziomie zakładanym w planie finansowym na dany rok obrotowy oraz osiągnięcia zakładanych celów realizacji strategii biznesowej Spółki.

Członkom Zarządu może zostać przyznane dodatkowe wynagrodzenie określone w uchwale Rady Nadzorczej lub umowie o pracę (nagroda dodatkowa), przyznawane uznaniowo za dodatkowe osiągnięcia Członka Zarządu w zakresie m.in. ponadplanowych wyników finansowych, wzrostu wartości Spółki itp. Nagroda dodatkowa nie może przekroczyć 150% wartości rocznego wynagrodzenia stałego ustalonego według kwoty stałego wynagrodzenia miesięcznego przysługującego Członkowi Zarządu w momencie przyznawania prawa do wynagrodzenia zmiennego.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składa się z wynagrodzenia stałego uzależnionego od pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie są uzależnione od jakichkolwiek zmiennych składników wynagrodzenia, opcji, instrumentów finansowych bądź jakichkolwiek innych wyników finansowych Spółki.

Biorąc pod uwagę postanowienia przyjętej Polityki wynagradzania całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu jak i Członków Rady Nadzorczej OTL było zgodne z przyjętą Polityką.

Struktura i wysokość wynagrodzeń Członków Zarządu odpowiada warunkom rynkowym i jest ukierunkowana na utrzymanie osób o istotnym znaczeniu dla Spółki, spełniających kryteria wymagane do prawidłowego zarządzania i nadzorowania Spółki, w sposób uwzględniający interes akcjonariuszy Spółki (w tym przede wszystkim budowanie wartości Spółki dla akcjonariuszy).



5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W 2023 roku Członkom Zarządu została przyznana nagroda dodatkowa w związku ze szczególnym zaangażowaniem Członków Zarządu w działalność Spółki związaną z reprezentowaniem jej interesów w spółkach zależnych oraz ich aktywnością związaną z reorganizacją Grupy Kapitałowej OT Logistics w nowym kształcie wynikającym ze skutków wcześniejszych działań restrukturyzacyjnych, w okresie poprzedzającym wydanie uchwały.

Ponadto Członkom Zarządu OTL w 2023 roku zostały wypłacone zmienne składniki wynagrodzeń w postaci premii, na podstawie oceny efektów działań tych osób, w odniesieniu do wyników Spółki.

W zakresie wynagrodzenia zmiennego (premii) Członków Zarządu wypłaconego w 2023 roku, Rada Nadzorcza ustaliła ogólne zasady premiowania Zarządu Spółki mające za zadanie wzmocnienie pozycji Grupy Kapitałowej OT Logistics (dalej: **GK OTL**). Uzależniono wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu m.in. od realizacji celów finansowych, obejmujących osiągnięcie wskaźnika EBITDA i wskaźnika zadłużenia finansowego netto GK OTL / EBITDAn na poziomie zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą. Natomiast pozostałe cele zarządcze powiązane były z realizacją strategii biznesowej i długoterminowych celów strategicznych. Dokonując wyboru ww. wskaźników wzięto pod uwagę ich istotne znaczenie w ocenie sytuacji ekonomiczno-finansowej Spółki i GK OTL.

Wynagrodzenie zmienne zostało wypłacone po:

- i. wydaniu przez biegłego rewidenta opinii dotyczącej Sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i GK OTL za rok 2022, Jednostkowego Sprawozdania Finansowego Spółki za rok 2022 oraz Skonsolidowanego Sprawozdania GK OTL za 2022 rok (dalej łącznie: **Sprawozdania**);
- ii. zatwierdzeniu ww. Sprawozdań przez Walne Zgromadzenie;
- i. potwierdzeniu wartości EBITDAn stanowiącego podstawę do określenia wysokości premii przez biegłego rewidenta badającego Sprawozdania za 2022 rok; oraz
- ii. podjęciu przez Radę Nadzorczą Spółki uchwały potwierdzającej nabycie przez Członków Zarządu Spółki prawa do premii oraz jej wysokość.



6. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW OTL ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW OTL NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

Łączna wartość wynagrodzeń wypłaconych Członkom Zarządu OTL w 2023 roku wyniosła 7.497 tys. zł. (wobec 2.318 tys. zł w roku 2022, 3.089 tys. zł w roku 2021, 4.166 tys. zł w roku 2020 oraz 3.147 tys. zł w roku 2019). Łączna wartość wynagrodzeń wypłaconych Członkom Rady Nadzorczej w roku 2023 wynosiła 1.149 tys. zł (wobec 679 tys. zł w roku 2022, 650 tys. zł w roku 2021, 601 tys. zł w roku 2020 oraz 589 tys. zł w roku 2019).

Średnie wynagrodzenie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w OTL przedstawia poniższa tabela.

— Tabela nr 5: Średnie wynagrodzenie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w OTL (dane w tys. zł)

	2019	2020 *	2021	2022	2023
Średnie wynagrodzenie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w OTL (dane w tys. zł)	10,7	13,9	7,4	8,9	9,15

* Była to jednak wielkość nieporównywalna, gdyż wynagrodzenia łączne w roku 2020 zawierały także odprawy, wynagrodzenia w okresie wypowiedzeń oraz ekwiwalenty urlopowe osób, z którymi rozwiązano stosunek pracy w ramach procesów restrukturyzacji i likwidacji biur w Warszawie i Wrocławiu.

— Tabela nr 6: Wyniki finansowe Grupy OTL oraz OTL w ujęciu rocznym

	2019	2020	2021	2022	2023
Skonsolidowane przychody ze sprzedaży Grupy OTL	984 965	853 356	791 048	455 287	592 284
Zysk (strata) na działalności operacyjnej Grupy OTL	- 45 451	- 40 580	117 916	105 416	147 853
Zysk (strata) netto Grupy OTL	-116 476	-116 727	107 453	139 368	158 128
Jednostkowe przychody ze sprzedaży OTL	267 257	180 631	167 716	359 642	510 974
Zysk (strata) na działalności operacyjnej OTL	5 121	11 163	16 396	34 592	37 169
Zysk (strata) netto OTL	-47 945	-128 012	74 166	84 294	86 692

7. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW Z GRUPY OTL

7.1. Zarząd

Wysokość wynagrodzenia otrzymana przez członków Zarządu OTL od podmiotów z Grupy OTL w roku 2023 przedstawia następująca tabela.

— Tabela nr 7: Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu OTL od podmiotów z Grupy OTL w roku 2023 (brutto w tys. zł)

Członkowie Zarządu	Funkcja	okres zatrudnienia	wynagrodzenie z jednostek podporządkowanych	RAZEM
Kamil Jedynak	Prezes Zarządu	cały 2023 rok	96	96
Grzegorz Zubrzycki	Wiceprezes Zarządu	9.01.- 31.12.2023	76	76
Daniel Górecki	Członek Zarządu	cały 2023 rok	84	84
RAZEM:				256

7.2 Rada Nadzorcza

W roku obrotowym 2023 członkowie Rady Nadzorczej OTL nie otrzymali wynagrodzenia od podmiotów z Grupy OTL.

8. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY

W roku 2023 Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki OTL nie otrzymali żadnych instrumentów finansowych.

9. INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Spółka nie korzysta z możliwości odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

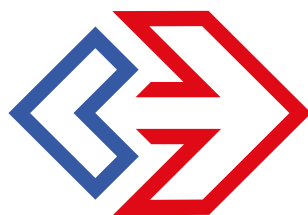
10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ I ODSTĄPIENIA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki ani odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie.

11. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA OPINIUJĄCA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA ODNOSZĄCA SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy. Uchwałą nr 8 z dnia 26.05.2023 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie OTL w całości pozytywnie oceniło Sprawozdanie Rady Nadzorczej OTL o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej OTL za rok 2022, nie wnosząc w tym zakresie żadnych sugestii ani zastrzeżeń.

.....
Marek Komorowski
Sekretarz Rady Nadzorczej
OT Logistics S.A.



OT LOGISTICS

